

**DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W BRZEGU
OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
SPECJALITA DS. ROZWOJU ZAWODOWEGO-STAZYSTA
W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
WYDZIAŁU USŁUG RYNKU PRACY
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BRZEGU**

1. Wymagania niezbędne (konieczne):

- 1) jest obywatelem polskim, obywatelem Unii Europejskiej lub obywatelem innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
- 2) Wykształcenie: wyższe,
- 3) ukończony 18 rok życia i pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 4) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na danym stanowisku,
- 5) niekaralność za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 6) nieposzlakowana opinia,
- 7) doświadczenie zawodowe: mile widziane w publicznych służbach zatrudnienia,
- 8) praktyczna znajomość programów środowisk MS Office (Word, Excel) oraz Open Office (Writer, Calc) i korzystania z internetu,
- 9) praktyczna znajomość oprogramowania poczty elektronicznej MS Outlook,
- 10) znajomość obsługi programu SYRIUSZ w zakresie realizowanych zadań na zajmowanym stanowisku,
- 11) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawnych i programowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020),
- 12) biegła obsługa urządzeń biurowych (skaner, fax, drukarka),
- 13) znajomość przepisów prawa z zakresu:
 - a) Kodeksu postępowania administracyjnego,
 - b) Kodeksu pracy,
 - c) Kodeksu cywilnego,
 - d) ustawy o finansach publicznych,
 - e) ustawy o ochronie danych osobowych,
 - f) ustawy o pracownikach samorządowych,
 - g) ustawy Prawo zamówień publicznych,
 - h) ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - i) ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, oraz aktów wykonawczych do w/w ustaw, w tym:
 - j) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego.

2. Wymagania dodatkowe (pożądane):

- 1) wysoka kultura osobista,
- 2) umiejętność pracy samodzielnej i w zespole,
- 3) umiejętność pracy pod presją czasu,

- 4) umiejętność nawiązywania kontaktów,
- 5) odporność na stres,
- 6) odpowiedzialność, dyspozycyjność, skrupulatność,
- 7) empatia, życzliwość i bezstronność,
- 8) inicjatywność, kreatywność,
- 9) odporność emocjonalna i zrównoważenie,
- 10) samokontrola,
- 11) zdolności organizacyjne,
- 12) sumienność,
- 13) poczucie odpowiedzialności moralno-społecznej,
- 14) zdolności do aktualizowania wiedzy,
- 15) dokładność i systematyczność,
- 16) rozróżnianie podstawowych praw pracodawcy i pracobiorcy,
- 17) rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji,
- 18) umiejętność stosowania przepisów prawa zamówień publicznych,
- 19) umiejętność sporządzania podstawowych pism i dokumentów,
- 20) doświadczenie w realizacji projektów.

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku.

Realizacja usług organizacji szkoleń ze środków dla bezrobotnych w ramach projektu pozakonkursowego PO WER, w tym:

- 1) wykorzystywanie narzędzi i metod aktywizacji klientów PUP,
- 2) udzielanie pomocy klientom PUP zgodnie z ustalonym profilem pomocy i indywidualnym planem działania,
- 3) marketing usług szkoleniowych oferowanych przez PUP,
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- 5) kierowanie osób bezrobotnych do pracy i miejsc aktywizacji,
- 6) organizowanie pracy na własnym stanowisku,
- 7) przygotowywanie opisu przedmiotu zamówień do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w zakresie szkoleń bezrobotnych, nadzór nad stosowaniem przepisów Prawo zamówień publicznych,
- 8) planowanie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 9) współpraca z instytucjami szkolącymi i pracodawcami,
- 10) upowszechnianie informacji o organizowanych szkoleniach,
- 11) wydawanie skierowań na szkolenie i do pracy bezrobotnym, dokonywanie odpowiednich zapisów w kartach rejestracyjnych i w komputerowej bazie danych, przygotowanie informacji o rynku pracy na potrzeby statystyk,
- 12) organizacja szkoleń i przygotowywanie umów z instytucjami szkolącymi,
- 13) monitoring i kontrola zawartych umów,
- 14) rozliczanie kursów i szkoleń,
- 15) współpraca z parterami rynku pracy w celu zebrania informacji o potrzebach w zakresie podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji,
- 16) współpraca ze stanowiskiem ds. programów w zakresie realizacji programów,
- 17) należyte dokonywanie identyfikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy będącymi klientami PUP w Brzegu, na podstawie dowodu tożsamości lub innego dokumentu oraz wzoru podpisu złożonego na karcie rejestracyjnej,
- 18) organizowanie pracy na własnym stanowisku,
- 19) współpraca z doradcą zawodowym w zakresie skierowania osoby bezrobotnej na szkolenie lub przygotowanie zawodowe,
- 20) organizowanie szkoleń dla osób niepełnosprawnych,
- 21) współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie realizowanych zadań,

- 22) organizacja targów pracy, dokonywanie analiz zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- 23) zapotrzebowanie na kierunki kształcenia i zawody,
- 24) udzielanie informacji osobom bezrobotnym, poszukującym pracodawcom,
- 25) przygotowanie i przekazanie dokumentów do kontroli wewnętrznej i zewnętrznej,
- 26) przygotowanie dokumentów do archiwum,
- 27) przygotowanie informacji do oceny efektywności działań organizowanych szkoleń,
- 28) stosowanie instrukcji kancelaryjnej i instrukcji o organizacji i zakresie działania składnicy akt Powiatowego Urzędu Pracy w Brzegu.

4. Zakres odpowiedzialności:

Pracownik ponosi odpowiedzialność za prawidłową realizację projektu pozakonkursowego w ramach PO WER – zgodnie z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie, w tym za:

- a) prawidłowy dobór bezrobotnych na szkolenie zgodnie z ofertą szkoleniową,
- b) sporządzanie skierowań na szkolenia i miejsca przygotowania zawodowego,
- c) realizację usług organizacji szkoleń zgodnie ze standardami usług i szczególnymi przepisami,
- d) prawidłowe rozliczanie wydatków na organizację szkoleń, przygotowań zawodowych, studiów podyplomowych,
- e) prawną i materialną za skutki niedopełnienia i przekroczenia swoich uprawnień,
- f) prawidłowe i terminowe wykonywanie powierzonych zadań,
- g) rzetelne, uprzejme i sumienne załatwianie spraw klientów.
- h) prawidłowość sporządzanych dokumentów,
- i) zgodność danych statystycznych z rejestrami i umowami,
- j) przestrzeganie ustalonych limitów na poszczególne zadania,
- k) efektywną współpracę z pracownikami w zakresie załatwianych spraw,
- l) ochronę danych osobowych przed niepowołanym dostępem, nieuzasadnioną modyfikacją lub zniszczeniem, nielegalnym ujawnieniem lub pozyskaniem – w zakresie odpowiednim do upoważnienia,
- m) odpowiedzialność materialną z art. 108-122 Kodeksu pracy.

5. Warunki pracy na stanowisku:

- 1) miejsce pracy: Brzeg
- 2) wymiar czasu pracy: pełny,
- 3) z osobą wyłonioną w wyniku naboru przewidywane jest zawarcie umowy o pracę na czas określony tj. na czas realizacji I etapu projektu PO WER
- 4) zatrudniona osoba będzie pracownikiem samorządowym na stanowisku urzędniczym, którego obowiązki i uprawnienia określają w szczególności: ustawa o pracownikach samorządowych, rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzanie pracowników samorządowych, regulamin pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Brzegu i inne,
- 5) urzędnika samorządowego obowiązuje zakaz wykonywania zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które pracownik wykonuje w ramach obowiązków służbowych wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy,
- 6) stanowisko wyposażone będzie w komputer z odpowiednim oprogramowaniem,

6. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) CV z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej,

- 3) oryginał kwestionariusza osobowego (kwestionariusz osobowy kandydata ubiegającego się o zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzegu do pobrania na stronie <http://pup.brzeg.sisco.info> lub w pokoju Nr 25 tut. urzędu,
- 4) kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających staż pracy i doświadczenie zawodowe (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem),
- 5) kserokopie dokumentów (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem) potwierdzające kwalifikacje i wykształcenie zawodowe,
- 6) oświadczenie kandydata, że w przypadku wyboru jego oferty zobowiązuje się nie pozostawać w innym stosunku pracy, który uniemożliwiłby mu wykonywanie obowiązków w wymiarze pełnego etatu,
- 7) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu z pełni praw publicznych oraz, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 8) oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowanego stanowiska,
- 9) inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach, jeżeli kandydat takie posiada,
- 10) zaświadczenie poświadczające odbycie służby przygotowawczej oraz/albo zdanie egzaminu na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych, jeżeli kandydat takie posiada.

Informacja dla osób niepełnosprawnych:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzegu, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosił **więcej niż 6%**.

W związku z powyższym kandydatowi na stanowisko urzędnicze nie kierownicze będącemu osobą niepełnosprawną, jeżeli złożył wraz z dokumentami kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność i jednocześnie znajdzie się w gronie pięciu najlepszych kandydatów, **nie przysługuje** uprawnienie do skorzystania z pierwszeństwa w zatrudnieniu – stosownie do art. 13a w związku z art. 13 ust. 2b ustawy o pracownikach samorządowych w znowelizowanym brzmieniu ogłoszonym w Dz. U. z 2011r. Nr 201, poz. 1183.

Dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, CV powinny być opatrzone klauzulą: *“Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2014r. Nr 1182.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014r., poz. 1202)”*.

Każdy dokument aplikacyjny powinien być opatrzony własnoręcznym podpisem.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w pok. Nr 16 lub przesać w terminie do dnia 21.04.2015r. godz. 10⁰⁰

pod adresem : **Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu**
ul. Armii Krajowej 32
49-300 Brzeg

w zaklejonych kopertach z dopiskiem: „**Nabór na wolne stanowisko urzędnicze: Specjalista ds. rozwoju zawodowego - stażysta w Centrum Aktywizacji Zawodowej Wydziału Usług Rynku Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Brzegu**”.

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Otwarcie ofert nastąpi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzegu w dniu 21.04.2015r. o godz. 10¹⁵.

Z Regulaminem naboru można się zapoznać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzegu przy ul. Armii Krajowej 32 pok. Nr 25 oraz na stronie Biuletynu Informacji Publicznej <http://pup.brzeg.sisco.info>. Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr telefonu (77) 4441390-2 wew.141.

Informacja o ilości kandydatów spełniających wymagania formalne zostanie ogłoszona na stronie BIP oraz na tablicy informacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Brzegu przy ul. Armii Krajowej 32. O terminie rozmowy kwalifikacyjnej każdy dopuszczony do II etapu kandydat zostanie poinformowany indywidualnie w pok. Nr 25 lub telefonicznie pod nr tel. (77) 4441390-2 wew. 141.

Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji nie zostały zakwalifikowane mogą być odebrane osobiście w ciągu 10 dni od dnia ogłoszenia informacji o wynikach naboru. W przypadku nie odebrania dokumentów, zostaną komisyjnie zniszczone.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej <http://pup.brzeg.sisco.info> oraz na tablicy informacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Brzegu przy ul. Armii Krajowej 32 .

Jolanta Markiewicz
Zastępca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Brzegu

Brzeg, dn. 10.04.2015r.