

## PLAN SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY NA ROK 2014

| Lp. | Nazwa szkolenia                                                         | Zakres szkolenia                                                                                                                                                                             | Rodzaj szkolenia                                                                   | Liczba miejsc dla uczestników | Przewidywany termin realizacji i źródło finansowania                                                                                      | Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | 2                                                                       | 3                                                                                                                                                                                            | 4                                                                                  | 5                             | 6                                                                                                                                         | 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 1.  | <b>Szkolenie z nabywania umiejętności w aktywnym poszukiwaniu pracy</b> | Celem szkolenia jest nabywanie umiejętności poszukiwania pracy, przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, sporządzania dokumentów aplikacyjnych itp.                                          | własne realizowane przez pracowników PUP tj. liderzy klubu pracy, doradcy zawodowi | do 21 osób                    | I, II, III, IV kwartał<br>Wg projektu „Aktywni”<br>POKL                                                                                   | Dla osób o szczególnej sytuacji na rynku pracy                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2.  | <b>Nowoczesny malarz – taping</b>                                       | Celem szkolenia jest zdobycie praktycznych i teoretycznych podstaw zakresie nowoczesnych metod, ogrzysiania i przygotowania pomieszczeń oraz malowania pod indywidualne potrzeby rynku pracy | zlecane pzp                                                                        | do 20 osób                    | I, II, kwartał<br>w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych, źródło finansowania wg projektu „Aktywni”<br>POKL     | Wyszktałcenie : minimum podstawowe. Uczestnicy szkolenia powinni posiadać takie cechy jak: wyobraźnia przestrzenna, poczucie estetyki, cierpliwość, dokładność. Umiejętności: dobra koordynacja ręka – oko. Niezbędna dobra ogólna sprawność fizyczna, duża sprawność układu kostno – stawowego, sprawność narządu równowagi. |
| 3.  | <b>Spawacz z metodami Tig -Mag -Mig</b>                                 | Celem szkolenia jest nabywanie umiejętności i uprawnień do wykonywania zawodu spawacza pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy                                                       | zlecane pzp                                                                        | do 30 osób                    | I, II, III kwartał<br>w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych, źródło finansowania wg projektu „Aktywni”<br>POKL | Wyszktałcenie minimum podstawowe, dobry stan zdrowia. Szkolenie obejmuje: podstawy spawania, czytania rys. technicznego, przepisy bhp, p.poz itp.                                                                                                                                                                             |
| 4.  | <b>Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak</b>                          | Celem szkolenia jest nabycie umiejętności i uprawnień do wykonywania zawodu strażaka pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy                                                         | zlecane pzp                                                                        | do 5 osób                     | II, III, IV kwartał<br>w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych, źródło finansowania wg projektu „Aktywni”        | Uzależnione od wymogów i standardów zawodowych                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|    |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                 |             |            |                                                                                                                            |                                                                               |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                 |             |            | POKL                                                                                                                       |                                                                               |
| 5. | <b>Strażnik miejski / gminny</b>                                                                                  | Celem szkolenia jest nabycie umiejętności i uprawnień do wykonywania zawodu strażnika miejsko gminnego pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy                                                                          | zlecane pzp | do 10 osób | I, II, III, IV kwartał w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych, źródło finansowania Fundusz Pracy | Uzależnione od wymogów i standardów zawodowych                                |
| 6. | <b>Operator wózków widłowych wysokiego składowania</b>                                                            | Celem szkolenia jest nabycie umiejętności i uprawnień do wykonywania zawodu operatora wózków widłowych wysokiego składu pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy                                                         | zlecane pzp | do 10 osób | I, II, III, IV kwartał w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych, źródło finansowania Fundusz Pracy | Uzależnione od wymogów i standardów zawodowych                                |
| 7. | <b>Świadectwo kwalifikacji wstępnej, wstępnej przyspieszonej lub szkolenie okresowe prawo jazdy kat. C lub D,</b> | Celem szkolenia jest zdobycie praktycznych i teoretycznych podstaw w zakresie : - kwalifikacja wstępna, - kwalifikacja wstępna przyspieszona, - szkolenie okresowe kat. C lub D pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy | zlecane pzp | do 30 osób | I, II, III, IV kwartał w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych, źródło finansowania Fundusz Pracy | Uzależnione od tematu szkoleń oraz wymogów standardów zawodowych kwalifikacji |
| 8. | <b>Operator maszyn sterowanych numerycznie CNC</b>                                                                | Celem szkolenia jest nabycie umiejętności i uprawnień do wykonywania zawodu operatora maszyn sterowanych numerycznie CNC pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy                                                        | zlecane pzp | do 20 osób | I, II, III, IV kwartał w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych, źródło finansowania Fundusz Pracy | Uzależnione od wymogów i standardów zawodowych                                |

|    |                                                                                                                                                   |                                                                                                                  |             |                        |                                                                                                     |                                                                                |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 9. | <b>Szkolenia indywidualne i grupowe pod bieżące potrzeby rynku pracy</b><br>( np. elektryk z upraw. E + D, monter konserwator klimatyzacji itp. ) | Nabywanie umiejętności i uprawnień zawodowych według potrzeb lokalnego rynku pracy, krajowego oraz europejskiego | zlecane pzp | Wg potrzeb pracodawców | W zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych, źródło finansowania Fundusz Pracy | Uzależnione od tematu szkoleń oraz wymogów standardów zawodowych kwalifikacji. |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|

Z UWAGI NA DOSTĘPNE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY I POKŁ ORAZ CENY RYNKOWE POSZCZEGÓLNYCH SZKOLEŃ URZĄD ZASTRZEGA SOBIE MOŻLIWOŚĆ WNIOSZENIA BIEŻĄCYCH ZMIAN I KOREKT DO PLANU

**Sporządził po konsultacji z pośrednikami, doradcami oraz innymi pracownikami Urzędu Pracy**  
Brzeg 25.02.2014r. spec. ds. rozwoju zawodowego: Dariusz Kruszewski

Aprobował:

Jadwiga Murgrabia

Zatwierdził:

z up. STAROSTY  
DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Brzegu  
Zbigniew Kłaczek